



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567



ITA



องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแย้
40 หมู่ 6 ตำบลโคกแย้ อำเภอหนองแคน จังหวัดสระบุรี 18230
โทร 036-374047-8 ต่อ 17
โทรสาร 036-374-047 ต่อ 34
เว็บไซต์ www.kokyae.go.th

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมาย ได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนา และยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะ ทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง 10 ตัวชี้วัด โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกแย้ ให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เทศบาลเมืองสระบุรีจึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน เพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปีต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแย้

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
1. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	4
- กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ	4
- ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	5
- การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	7
2. การนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ	19
3. การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	27
4. ข้อเสนอแนะ/แนวทางในการจัดการกับข้อจำกัด	27

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกแย้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในสังคมไทยให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ชัดเจนและเกิดความยั่งยืน จำเป็นที่จะต้องมีการกำหนดแนวทางการดำเนินการอย่างรอบด้านและครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายโดยอาจสรุปภาพรวมแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน แบ่งออกได้เป็น 3 ด้าน (Three-Pronged Approach) ดังนี้

1) ด้านการเสริมสร้างทัศนคติค่านิยม (Education) ในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน (Participation) ให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับอันตรายของการทุจริตและค่านิยมที่เน้นการพึ่งพาระบบอุปถัมภ์ในสังคม

2) ด้านการป้องกันการทุจริต (Prevention) และการป้องปรามการทุจริต (Corruption Deterrence) ดำเนินการผ่านมาตรการป้องกันการทุจริตรูปแบบต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงการประเมิน ITA การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ การป้องกันการขัดกันแห่งผลประโยชน์ การจัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตประเด็นต่าง ๆ และการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สิน เป็นต้น

3) ด้านการปราบปรามการทุจริต (Suppression) อันเป็นไปตามขอบเขตหน้าที่และอำนาจที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561

สำนักงาน ป.ป.ช. จึงพัฒนาให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

จุดมุ่งหมายหลักของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือการประเมิน ITA คือ การส่งเสริมการป้องกันการทุจริตและการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ โดยใช้ขั้นตอนและกระบวนการประเมินผลมาเป็นวิธีการในการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐเกิดการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐเกิดการพัฒนาการปฏิบัติงานการให้บริการอันจะเป็นการอุดช่องว่างของการทุจริต รวมถึงเพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามที่กฎหมาย ยุทธศาสตร์หรือแผนระดับต่าง ๆ ได้กำหนดไว้ อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาล และลดโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ลดน้อยลง

ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ใช่เครื่องมือการประเมินที่มีวัตถุประสงค์หรือจุดมุ่งหมายหลักเพื่อวัดความถี่หรือระดับพฤติกรรมกรรมการทุจริตเป็นหลัก แต่เป็นเครื่องมือที่วัดการบริหารจัดการองค์กรและวัดการดำเนินโครงการ/กิจกรรมด้านการ

ป้องกันการทุจริต เพื่อที่จะกระตุ้นและส่งเสริมให้หน่วยงานได้มีการตรวจสอบ ทบทวน และพัฒนาการดำเนินการในประเด็นดังกล่าวเป็นหลัก ดังจะเห็นได้จากประเด็นการประเมินและสัดส่วนค่าคะแนน ITA ที่มุ่งเน้นในเรื่องการบริหารจัดการองค์กรและการดำเนินโครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันการทุจริต โดยมีสัดส่วนในมิตินี้คิดเป็น 95% ของค่าคะแนนการประเมิน ITA ทั้งหมด ขณะที่ประเด็นการสำรวจการรับรู้การทุจริตทางตรงและทางอ้อมจากการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกคนในองค์กรเพียง 5% เท่านั้น

นอกจากนี้ หากพิจารณาเจาะลึกลงในรายละเอียดการประเมิน ITA ในแง่มุมทางกฎหมายแล้ว จะเห็นได้ว่า ประเด็นข้อคำถามการประเมิน ITA นั้น มีความสอดคล้องกับกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริต หลากหลายฉบับ อาทิ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 พระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 พระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2565 พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. 2562 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอื่น ๆ อีกมากมาย อีกทั้งยังสอดคล้องกับแผนงานระดับชาติ เช่น แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นต้น

จากที่กล่าวมาเบื้องต้นนี้จะเห็นได้ว่าการประเมิน ITA เป็นหนึ่งในกลยุทธ์และเครื่องมือที่เข้ามาเติมเต็มการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในสังคมไทย โดยมุ่งเน้นที่การส่งเสริมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐ (หน่วยธุรกิจ/สำนักงาน) ในมิติการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมการป้องกันการทุจริตเป็นหลัก ขณะเดียวกันการขับเคลื่อนกลยุทธ์การแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในด้านการปราบปรามการทุจริต การป้องปรามการทุจริต การเสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนก็ต้องดำเนินการควบคู่กันอย่างสอดประสานด้วยจึงจะเห็นผลลัพธ์ที่ชัดเจน โดยเฉพาะในแง่ผลกระทบต่อค่าคะแนนตามดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index) ของประเทศไทย

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือที่คำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติการกำหนดระเบียบการประเมินที่เป็นไปตามหลักการทางวิชาการเพื่อให้ผลการประเมินสะท้อนด้านคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กรได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานภาครัฐ ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง ซึ่งสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ 2 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้มีโอกาสสะท้อน และแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

ส่วนที่ 3 แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน แบ่งออกเป็น 2 ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 ผลการดำเนินงานที่สำคัญ

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบล โคกแย้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 บรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580) ที่กำหนดให้ทุกหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ต้องผ่านเกณฑ์ (85 คะแนนขึ้นไป) องค์กรบริหารส่วนตำบลโคกแย้ จึงได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และนำผลการวิเคราะห์ดังกล่าว มาประกอบการวางแผนพัฒนาการดำเนินงานเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ให้บรรลุเป้าหมายภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ได้กำหนดไว้

การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกแย้

1. กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

1.1 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ประกอบด้วย 10 ตัวชี้วัด โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล 3 เครื่องมือ โดยสรุป ดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ 30
	ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	
	ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ 30
	ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน	
แบบวัดการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ 40
	ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	

1.2 กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนโดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน ควบคุมกับระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น 5 ระดับ (ตามประกาศ สนง. ป.ป.ช. เรื่อง การปรับระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ 2566 ลงวันที่ 29 มิถุนายน 2566) ดังนี้

คะแนน	เงื่อนไข	ระดับ
95.00 - 100	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2, OIT จะต้องมียผลคะแนนทุกเครื่องมือ 95 คะแนนขึ้นไป	ผ่านดีเยี่ยม
85.00 ขึ้นไป	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2, OIT จะต้องมียผลคะแนนทุกเครื่องมือ 85 คะแนนขึ้นไป	ผ่านดี
85.00 ขึ้นไป	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2, OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่ง มีผลคะแนนน้อยกว่า 85 คะแนน	ผ่าน
70.00 - 84.99	ไม่มี	ต้องปรับปรุง
0 - 69.99	ไม่มี	ต้องปรับปรุงโดยด่วน

2. ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

คะแนนรวม 99.32 คะแนน

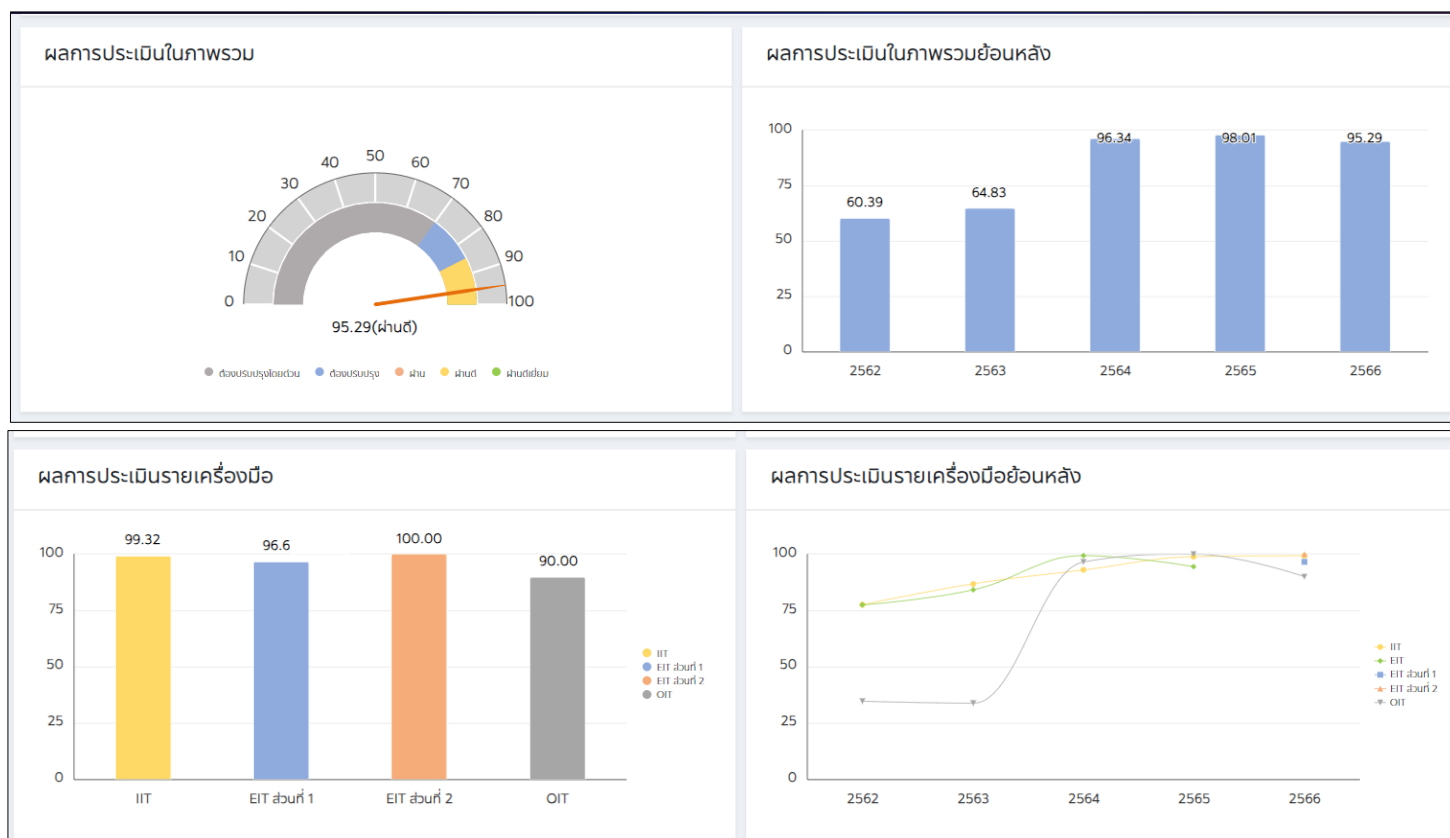
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

คะแนนรวม 96.62 คะแนน

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

คะแนนรวม 90.00 คะแนน

ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 1,476 ของหน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล



2.1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกแย้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้คะแนน 95.25 โดยมีคะแนนลดลง จากปี 2565 จำนวน 2.75 คะแนน อยู่ในระดับ **ผ่านดี** โดยมีรายละเอียดผลการประเมินรายตัวชี้วัด ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	คะแนน	หมายเหตุ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน หรือแบบวัด IIT (Internal Integrity and Transparency Assessment)	ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	100.00	
	ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	99.65	
	ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	99.82	
	ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	97.67	
	ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.47	

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	คะแนน	หมายเหตุ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หรือแบบวัด EIT (External Integrity and Transparency Assessment)	ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	98.66	
	ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.01	
	ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	98.26	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ หรือแบบวัด OIT (Open Data Integrity and Transparency Assessment)	ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	90.00	
	ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	90.00	

2.2 ผลการประเมินแบ่งตามตัวชี้วัด พบว่า ตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงที่สุดมี 6 ตัวชี้วัด คือ

ลำดับที่ 1	ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	มีระดับคะแนน 100 คะแนน
ลำดับที่ 2	ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	มีระดับคะแนน 99.82 คะแนน
ลำดับที่ 3	ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	มีระดับคะแนน 99.65 คะแนน
ลำดับที่ 4	ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	มีระดับคะแนน 99.47 คะแนน
ลำดับที่ 5	ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	มีระดับคะแนน 98.66 คะแนน
ลำดับที่ 6	ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน	มีระดับคะแนน 98.26 คะแนน
ลำดับที่ 7	ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	มีระดับคะแนน 98.01 คะแนน
ลำดับที่ 8	ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	มีระดับคะแนน 97.67 คะแนน
ลำดับที่ 9	ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	มีระดับคะแนน 90.00 คะแนน
ลำดับที่ 10	ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	มีระดับคะแนน 90.00 คะแนน

2.3 ผลการประเมินจำนวน 10 ตัวชี้วัด มีคะแนนอยู่ในระดับที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน

3. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแย้ ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปี 2566 ทั้งจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยสรุปเป็นประเด็น ดังต่อไปนี้

1. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

สำหรับประเด็นการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ จะสะท้อนอยู่ในแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ในตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ข้อ I1 - I6 ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ข้อ E1 - E4 ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน ข้อ E11 - E12 และ E15 และตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ข้อ O11 - O14 ซึ่งมีผลการประเมิน ดังนี้

ข้อ	คำถาม	คะแนน	
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่			
I1	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	100.00	
I2	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	100.00	
I3	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	100.00	
I4	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือไม่	100.00	
I5	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม เพื่อเป็นการตอบแทน หรือไม่	100.00	
I6	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการให้เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์แก่บุคคลภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่	100.00	
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน		EitPublic	EitSurvey
E1	หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	96.85	100.00
E2	หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	97.66	100.00

E3	หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	96.85	100.00
E4	ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	97.59	100.00
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน		EitPublic	EitSurvey
E11	การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	96.05	100.00
E12	วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	96.05	100.00
E15	หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	96.85	100.00
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล			
O11	แผนการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี		100.00
O12	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O13	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี		100.00
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		100.00

จะเห็นได้ว่าในประเด็นกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกแย้ในส่วนของในตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน และตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนนในส่วนของ EitPublic ที่ต่ำกว่า EitSurvey โดยเฉพาะประเด็นที่มีค่าคะแนนต่ำจำนวน 7 ข้อ ดังนี้

- ข้อ E1 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด
- ข้อ E2 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด
- ข้อ E3 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด
- ข้อ E4 ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่
- ข้อ E11 การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด
- ข้อ E12 วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด
- ข้อ E15 หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด

จากประเด็นดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแย้ จะต้องให้ความสำคัญและสร้างความเชื่อมั่น ความพึงพอใจให้ประชาชนผู้รับบริการเพิ่มมากขึ้น โดยการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการและนำผลสำรวจมาปรับปรุง พัฒนางค์กรให้มีความโปร่งใส ปรับปรุงวิธีการ ขั้นตอน การปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น มีความสะดวกรวดเร็ว กว่าที่ผ่านมา และควรรักษามาตรฐานระดับการประเมินไว้ในปีต่อไป

2. การให้บริการและระบบ E-service

สำหรับประเด็นการให้บริการและระบบ E-service จะสะท้อนแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ข้อ I1 - I3 แบบวัดผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ในตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ข้อ E1 - E3 และ E5 ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน ข้อ E11 - E14 รวมถึงอยู่ในแบบเปิดเผยข้อมูลในข้อ O15 - O18 และข้อ O30 ซึ่งมีผลการประเมิน ดังนี้

ข้อ	คำถาม	คะแนน	
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่			
I1	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	100.00	
I2	หน่วยงานปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	100.00	
I3	หน่วยงานปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	100.00	
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน		EitPublic	EitSurvey
E1	หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	96.85	100.00
E2	หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	97.66	100.00
E3	หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	96.85	100.00
E5	หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด	97.66	100.00
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน		EitPublic	EitSurvey
E11	การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	96.05	100.00
E12	วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	96.05	100.00
E13	หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่	97.61	100.00
E14	หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	96.05	100.00
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล			
O15	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	100.00	
O16	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	100.00	

O17	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	100.00
O18	E-Service	100.00
O30	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100.00

จะเห็นได้ว่าในประเด็นการให้บริการและระบบ E-service ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกแย้ ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน และตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนนในส่วนของ EitPublic ที่ต่ำกว่า EitSurvey โดยเฉพาะในประเด็นที่มีค่าคะแนนต่ำจำนวน 8 ข้อ ดังนี้

- ข้อ E1 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด
- ข้อ E2 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด
- ข้อ E3 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด
- ข้อ E5 หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่างๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวมมากน้อยเพียงใด
- ข้อ E11 การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด
- ข้อ E12 วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด
- ข้อ E13 หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่
- ข้อ E14 หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด

จากประเด็นดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแย้จะต้องให้บริการอย่างเป็นธรรม รับผิดชอบต่อหน้าที่เพิ่มขึ้น เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น จะต้องมีการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการและนำผลสำรวจมาปรับปรุง พัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน เผยแพร่ผลการดำเนินงาน ข่าวประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่างๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชนผู้มารับบริการอย่างทั่วถึงในวงกว้าง และการดำเนินงานหรือโครงการต้องคำนึงถึงประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวมมากขึ้น

3. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร

สำหรับประเด็นช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร จะสะท้อนแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ในตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ข้อ E6 - E10 และตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ข้อ O1 - O3 และข้อ O5 - O10 ซึ่งมีผลการประเมิน ดังนี้

ข้อ	คำถาม	คะแนน	
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร		EitPublic	EitSurvey
E6	หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่ายมากน้อยเพียงใด	96.85	100.00
E7	หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	96.85	100.00
E8	หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	95.17	100.00
E9	หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบาย แก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	96.05	100.00
E10	หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่ท่านพบว่ามีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่	95.17	100.00
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล			
O1	โครงสร้าง	100.00	
O2	ข้อมูลผู้บริหาร	100.00	
O3	อำนาจหน้าที่	100.00	
O5	ข้อมูลการติดต่อ	100.00	
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	100.00	
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์	100.00	
O8	Q&A	100.00	
O9	Social Network	100.00	
O10	นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	100.00	

จะเห็นได้ว่าในประเด็นช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของ ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนนในส่วนของ EitPublic ที่ต่ำกว่า EitSurvey โดยเฉพาะประเด็นที่มีค่าคะแนนต่ำ จำนวน 5 ประเด็น ได้แก่

- ข้อ E6 หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด
- ข้อ E7 หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจนมากน้อยเพียงใด
- ข้อ E8 หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่

- ข้อ E8 หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่
- ข้อ E10 หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่

จากประเด็นดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแย้ จะต้องเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารและสร้างการรับรู้เพิ่มขึ้น จัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ-สอบถามข้อมูล และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานต้องเข้าถึงได้ง่ายและสะดวกต่อการใช้งาน เผยแพร่ช่องทางในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบต้องมีความชัดเจน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนในพื้นที่อย่างทั่วถึง ปรับปรุงระบบการแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียน มอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ-สอบถาม และสร้างความพึงพอใจแก่ประชาชนในพื้นที่เพิ่มมากขึ้น

4. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

สำหรับประเด็นกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ จะสะท้อนแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสีย ภายใน ในตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ในข้อ 119 - 124 และแบบเปิดเผยข้อมูล ข้อ O34 - O35 ซึ่งมีผลการประเมิน ดังนี้

ข้อ	คำถาม	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ		
119	ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	100.00
120	ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวก มากน้อยเพียงใด	100.00
121	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	98.94
122	บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้ขออนุญาต อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	96.77
123	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มาก น้อยเพียงใด	96.77
124	หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่าง สม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	93.55
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล		
O34	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	100.00
O35	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00

จะเห็นได้ว่าในประเด็นกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกแย้ ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ข้อ 124 มีค่าคะแนนต่ำสุด ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแย้จะต้องกำหนดกระบวนการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นประจำ พร้อมกำกับให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติตาม อย่างเคร่งครัด จะต้องมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล การจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกแย้ มีผลคะแนนเต็ม จึงควรรักษามาตรฐานไว้และพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่องในปีต่อไป

5. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

สำหรับประเด็นกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง จะสะท้อนแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน ในตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ข้อ 17 - 112 และตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ข้อ O11 - O13 และข้อ O19 - O22 ซึ่งมีผลการประเมิน ดังนี้

ข้อ	คำถาม	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ		
17	ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	98.94
18	ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด	98.94
19	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	100.00
110	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	100.00
111	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	100.00
112	หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	100.00
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล		
O11	แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	100.00
O12	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน	100.00
O13	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	100.00
O19	แผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ	100.00
O20	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00
O21	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน	100.00
O22	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	100.00

จะเห็นได้ว่าในประเด็นกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ข้อ 17 18 มีค่าคะแนนต่ำเจ้าหน้าที่ไม่ทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่รับผิดชอบ เพื่อเฝ้าระวังการใช้จ่ายงบประมาณมากนักน้อยเพียงใด การรับรู้อยู่ในระดับต่ำ ทำให้เจ้าหน้าที่ไม่ได้เข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแย้จะต้องดำเนินการประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ควรมีการสื่อสารเพื่อสร้างการรับรู้ภายในหน่วยงานและมีกระบวนการที่เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ได้มีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังการใช้จ่ายงบประมาณและตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล การจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกแย้มีผลคะแนนเต็ม จึงควรรักษามาตรฐานไว้และพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่องในปีต่อไป

6. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

สำหรับประเด็นการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล จะสะท้อนแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน ในตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ในข้อ 113 - 118 ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ข้อ 127 ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ข้อ 023 - 026 และข้อ 039 - 041 ซึ่งมีผลการประเมิน ดังนี้

ข้อ	คำถาม	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ		
113	ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	98.94
114	ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	100.00
115	ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	100.00
116	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	100.00
117	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	100.00
118	การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	100.00
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต		
127	ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด	100.00
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล		
023	นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	100.00
024	การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	0.00
025	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00

026	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	0.00
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต		
039	ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	100.00
040	การขับเคลื่อนจริยธรรม	0.00
041	การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	100.00

จะเห็นได้ว่าในประเด็นการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกแย้ ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล โดยเฉพาะประเด็นที่มีค่าคะแนนต่ำที่สุด จำนวน 2 ข้อ ได้แก่

- ข้อ 024 การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ข้อ 026 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

ในส่วนนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแย้ จะต้องให้ความสำคัญและปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลเพิ่มขึ้น เพื่อแก้ไขปัญหาคะแนนที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน โดยเฉพาะประเด็นที่มีค่าคะแนนต่ำที่สุด จำนวน 2 ประเด็น ดังนี้

- ข้อ 024 การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแย้ ขาดรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลและด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำหรับการประเมินฯ ปี 2567 องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแย้ จะดำเนินการ โดย

1. แสดงรายละเอียดความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม
2. แสดงรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม โดยจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย 6 เดือน และ 12 เดือน

- ข้อ 026 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแย้ ขาดข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล สำหรับการประเมินฯ ปี 2567 องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแย้ จะดำเนินการ โดย

1. แสดงรายละเอียดงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม
2. แสดงระยะเวลาในการดำเนินการ โดย ระบุเป็นวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ
3. จัดทำสรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล เช่น อัตรากำลัง การแต่งตั้ง/โยกย้าย
4. จัดทำสรุปข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดที่ 10 การเปิดเผยข้อมูล โดยเฉพาะประเด็นที่มีค่าคะแนนต่ำที่สุด ได้แก่

- ข้อ 040 การขับเคลื่อนจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแย้ ขาดข้อมูลการหลักเกณฑ์การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม สำหรับการประเมินฯ ปี 2567 องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแย้ จะดำเนินการ จัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม หรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมโดยจัดทำคำสั่งอย่างเป็นทางการ ลงนามนามโดยหัวหน้าส่วนราชการ จัดทำ แนวปฏิบัติ Dos&Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา

และเป็นแนวทางในการประพฤตินทางจริยธรรม พร้อมจัดกิจกรรมฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมในหน่วยงาน

7. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

สำหรับประเด็นการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล จะสะท้อนแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ข้อ I25 - I26, I28 - I30 ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ข้อ E10 ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน ข้อ E15 ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ข้อ O27 - O29 , O31 - O38 และข้อ O42 - O43 ซึ่งมีผลการประเมิน ดังนี้

ข้อ	คำถาม	คะแนน	
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต			
I25	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤตินิยมชอบ มากน้อยเพียงใด	100.00	
I26	มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด	97.87	
I28	หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	100.00	
I29	หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อยเพียงใด	98.94	
I30	หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง มากน้อยเพียงใด	100.00	
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร		EitPublic	EitSurvey
E10	หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีพบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่	95.17	100.00
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน		EitPublic	EitSurvey
E15	หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	96.85	100.00
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล			
O27	แนวปฏิบัติจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ	100.00	
O28	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ	100.00	
O29	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ	100.00	
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต			
O31	การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	100.00	
O32	การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	100.00	

O33	รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	100.00
O34	การประเมินความเสี่ยงทุจริตและประพฤตินิชอบประจำปี	100.00
O35	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงทุจริตและประพฤตินิชอบ	100.00
O36	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100.00
O37	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน	100.00
O38	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	100.00
O42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00
O43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00

จะเห็นได้ว่าในประเด็นกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแย้

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ข้อ 126 มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด มีคะแนนต่ำ

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนนในส่วนของ EitPublic ที่ต่ำกว่า EitSurvey โดยเฉพาะประเด็นที่มีค่าคะแนนต่ำ จำนวน 2 ข้อ ได้แก่

- ข้อ E10 หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้งให้ข้อมูลหรือร้องเรียน ในกรณีพบว่าเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่หรือไม่

- ข้อ E15 หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด สำหรับการประเมินฯ ปี 2567 เพื่อยกระดับกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแย้จึงควรพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ วิเคราะห์มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใส ดำเนินการตามแผนมาตรการที่กำหนดไว้ 1) การปฏิบัติหน้าที่ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลาและ ผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุดให้บริการได้โดยง่าย สะดวกและเป็นไปตามหลักการปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล รวมทั้งกำหนดมาตรการบริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้คุณ ให้โทษตามหลักคุณธรรมและความสามารถ 2) การใช้งบประมาณ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ 3) การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน (job description) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการ ยืม - คืนและการลงโทษอย่างเคร่งครัด 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผยรวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความ

คิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้ อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

4. การนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	การติดตาม/รายงานผล
ที่	ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง				
1.	กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	1. การทบทวนและปรับปรุงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานและการให้บริการ	<p>1. ส่วนราชการตรวจสอบและทบทวนคู่มือการปฏิบัติงาน คู่มือการให้บริการ หรือแนวทางปฏิบัติงานและการให้บริการต่าง ๆ ตามภารกิจที่รับผิดชอบ กรณีที่มีลักษณะงานใดที่ยังไม่ได้จัดทำคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติ ให้หน่วยงานพิจารณาดำเนินการเพื่อให้เป็นมาตรฐานที่ชัดเจนในการปฏิบัติงานและการให้บริการ พร้อมทั้งให้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้เกี่ยวข้องรับทราบ ผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างน้อย 2 ช่องทาง</p> <p>2. ปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานให้มีความชัดเจน โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา เป็นปัจจุบันและสอดคล้องกับสถานการณ์และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ ณ จุดให้บริการ</p> <p>3. สำนวจความพึงพอใจในการให้บริการ เพื่อนำไปพัฒนาการให้บริการให้ดีขึ้น</p>	1 ต.ค. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2567	ทุกส่วนราชการ	<p>1. ตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการตามขั้นตอน/วิธีการ และรายงานผล</p> <p>2. การจัดประชุมทบทวนงานในการมอบหมายงานในระดับของสำนัก/กอง</p> <p>3. มีการเสนอวาระเข้าประชุมในการประชุมประจำเดือนเพื่อรายงานให้ผู้บริหารทราบ</p> <p>4. มีการจัดทำรายงานเสนอผู้บริหารตามลำดับ</p>
		2. การปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใส	<p>1. ส่วนราชการเผยแพร่ผลการดำเนินงานโครงการหรือกิจกรรมโดยมุ่งเน้นงานให้บริการตามภารกิจงานที่เกิดประโยชน์โดยตรงกับผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้อง ผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างน้อย 2 ช่องทาง</p> <p>2. ส่วนราชการปรับปรุงหรือจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ตามภารกิจ ที่ผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องควรรู้ให้ชัดเจนและเป็นปัจจุบันเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างน้อย 2 ช่องทาง</p>	1 ต.ค. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2567	ทุกส่วนราชการ	การบังคับบัญชา

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	การติดตาม/รายงานผล
ที่	ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง				
2	การให้บริการและระบบ E-Service	1. การปรับปรุง และสร้างการรับรู้ผลการดำเนินงาน ที่เกิดประโยชน์ของหน่วยงาน	1. ส่วนราชการทบทวนและปรับปรุงการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อให้สามารถเกิดประโยชน์ต่อผู้รับบริการ ผู้ที่เกี่ยวข้องและส่วนรวมได้มากยิ่งขึ้น 2. ส่วนราชการที่ดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ ซึ่งเกิดประโยชน์ต่อผู้รับบริการ ผู้ที่เกี่ยวข้องและส่วนรวมอยู่แล้ว ให้เผยแพร่ผลการดำเนินงานทุกครั้ง ผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างน้อย 2 ช่องทาง	1 ต.ค. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2567	ทุกส่วนราชการ	1. ตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการตามขั้นตอน/วิธีการ และรายงานผล 2. มีการเสนอวาระเข้าประชุมในการประชุมประจำเดือนเพื่อรายงานให้ผู้บริหารทราบ 3. มีการจัดทำรายงานเสนอผู้บริหารตามลำดับการบังคับบัญชา
		2. การเปิดโอกาส ให้มีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะ เพื่อปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานหรือ การให้บริการให้ดียิ่งขึ้น	ส่วนราชการที่ยังไม่มีช่องทางการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกหรือภายใน เข้ามามีส่วนร่วมในการติชม เสนอความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ เพื่อปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น ให้ดำเนินการอย่างน้อย 1 ช่องทาง และมอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการตรวจสอบและแจ้งให้กับกลุ่มงาน/กลุ่ม/งาน ของหน่วยงานพิจารณานำไปดำเนินการ และติดตามรวบรวมสรุปผลการดำเนินการ พร้อมทั้งเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างน้อย 2 ช่องทาง	1 ต.ค. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2567	ทุกส่วนราชการ	

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	การติดตาม/รายงานผล
ที่	ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง				
3	ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	1. การปรับปรุงและพัฒนาช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลและข่าวสารที่สาธารณชนควรรู้	1. ส่วนราชการปรับปรุงและพัฒนาช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกแย้ให้สามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน 2. ส่วนราชการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน และเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ 3. ส่วนราชการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องควรรู้อย่างสม่ำเสมอผ่านช่องทางต่างๆ อย่างน้อย 2 ช่องทาง เช่น สื่อ Social Media หรือประชาสัมพันธ์ ณ จุดให้บริการ/ที่ทำการ	1 ต.ค. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2567	งานนโยบายและแผนสำนักปลัด	1. ตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการตามขั้นตอน/วิธีการ และรายงานผล 2. การจัดประชุมทบทวนงานในการมอบหมายงานในระดับของสำนัก/กอง 3. มีการเสนอวาระเข้าประชุมในการประชุมประจำเดือนเพื่อรายงานให้ผู้บริหารทราบ
		2. สร้างการรับรู้ช่องทางการติชมเสนอความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น	ส่วนราชการเผยแพร่ช่องทางการติชม เสนอความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการของหน่วยงานผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างน้อย 2 ช่องทาง เช่น สื่อ Social Media หรือประชาสัมพันธ์ ณ จุดให้บริการ/ที่ทำการ	1 ต.ค. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2567		
		3. สร้างการรับรู้ช่องทางการแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียนการเรียกรับสินบนหรือ การทุจริตของเจ้าหน้าที่	ส่วนราชการเผยแพร่ช่องทางการแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียนการเรียกรับสินบนหรือการทุจริตของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกแย้ และของส่วนราชการ ผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างน้อย 2 ช่องทาง เช่น สื่อ Social Media หรือประชาสัมพันธ์ ณ จุดให้บริการ/ที่ทำการ	1 ต.ค. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2567		

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	การติดตาม/รายงานผล
ที่	ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง				
4	กระบวนการ กำกับดูแลการ ใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	สร้างการรับรู้แนวปฏิบัติในการยืม ทรัพย์สินของทางราชการขององค์การ บริหารส่วนตำบลโคกแย้	<p>1. ส่วนราชการเผยแพร่แนวปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกแย้ และสื่อประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างน้อย 2 ช่องทาง และกำชับให้ส่วนราชการในสังกัดสร้างความเข้าใจให้บุคลากรในสังกัดรับทราบโดยทั่วกัน และให้เผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน อย่างน้อย 2 ช่องทาง เช่น สื่อ Social Media หรือประชาสัมพันธ์ ณ จุดให้บริการ/ที่ทำการ เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจให้กับบุคคลภายนอก พร้อมทั้งกำกับติดตามการดำเนินการของทุกหน่วยงาน</p> <p>2. ส่วนราชการชี้แจงหรือสอดแทรกความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติ ในการยืมทรัพย์สินของทางราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกแย้ ให้บุคลากรในสังกัดและส่วนราชการอื่น รับทราบผ่านการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ</p> <p>3. ปรับปรุงแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานเป็นประจำ และประชาสัมพันธ์แนวทางฯ/แจ้งเวียนแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p>	1 ต.ค. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2567	กองคลัง	<p>1. ตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการตามขั้นตอน/วิธีการ และรายงานผล</p> <p>2.การจัดประชุมทบทวนงานในการมอบหมายงานในระดับของสำนัก/กอง</p> <p>3. มีการเสนอวาระเข้าประชุมในการประชุมประจำเดือนเพื่อรายงานให้ผู้บริหารทราบ</p> <p>4. มีการจัดทำรายงานเสนอผู้บริหารตามลำดับการบังคับบัญชา</p>

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	การติดตาม/รายงานผล
ที่	ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง				
5	กระบวนการสร้าง ความโปร่งใสในการใช้ งบประมาณและการ จัดซื้อจัดจ้าง	1. มาตรการหรือแนวทาง ควบคุมและบริหารจัดการความ เสี่ยงการทุจริตเพื่อป้องกันการ ทุจริต จากการเบิกจ่ายเงินที่เป็น เท็จ	ส่วนราชการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการเบิกจ่ายเงิน และกำหนดมาตรการหรือแนวทางควบคุมและบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริตในชั้นตอนที่มีความเสี่ยงสูงและสร้างการรับรู้เกี่ยวกับ งบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนราชการที่รับผิดชอบแก่บุคลากร ในสังกัด เพื่อป้องกันการทุจริตจากการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ และกำชับ ให้ทุกส่วนราชการ ดำเนินการตามมาตรการ พร้อมทั้งกำกับติดตามการ ดำเนินการของทุกหน่วยงาน	1 ต.ค. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2567	กองคลัง	1. ตรวจสอบความครบถ้วนของ การดำเนินการตามขั้นตอน/วิธีการ และรายงานผล 2. การจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้ จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่ บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ และจัดทำสรุปข้อมูลเกี่ยวกับ งบประมาณของหน่วยงาน เผยแพร่ให้บุคลากรภายใน หน่วยงานได้รับทราบ 3. มีการเสนอวาระเข้าประชุมใน การประชุมประจำเดือนเพื่อ รายงานให้ผู้บริหารทราบ 4. มีการจัดทำรายงานเสนอ ผู้บริหารตามลำดับการบังคับ บัญชา

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	การติดตาม/รายงานผล
ที่	ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง				
5	กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	2. สร้างการรับรู้และการมีส่วนร่วมภายในหน่วยงานเกี่ยวกับข้อมูลงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่รับผิดชอบ	<p>1. จัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานทราบและจัดทำสรุปข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงาน เผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบ ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) และบอร์ดประชาสัมพันธ์</p> <p>2. แจ้งผลการใช้จ่ายงบประมาณในที่ประชุมประจำเดือนขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกแย้ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ</p>	1 ต.ค. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2567	กองคลัง , งานนโยบาย และแผน สำนักปลัด	<p>1. ตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการตามขั้นตอน/วิธีการและรายงานผล</p> <p>2.การจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานทราบและจัดทำสรุปข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงาน เผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบ</p> <p>3. มีการเสนอวาระเข้าประชุมในการประชุมประจำเดือนเพื่อรายงานให้ผู้บริหารทราบ</p> <p>4. มีการจัดทำรายงานเสนอผู้บริหารตามลำดับการบังคับบัญชา</p>

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	การติดตาม/รายงานผล
ที่	ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง				
6	กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้ อำนาจและการ บริหารงานบุคคล	ปรับปรุงการดำเนินการตาม นโยบายหรือแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล และการ รายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	<p>ส่วนราชการปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลเพิ่มขึ้น เพื่อ แก้ไขปัญหาค่าคะแนนที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ในลักษณะแผนการ ดำเนินงานที่มีความครอบคลุม ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. แสดงรายละเอียดความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/ กิจกรรม 2. แสดงรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม จัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส 3. แสดงระยะเวลาในการดำเนินการ โดย ระบุเป็นวัน เดือน ปีที่เริ่มและ สิ้นสุดการดำเนินการ 4. จัดทำสรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล เช่น อัตราค่าจ้าง แต่งตั้ง/โยกย้าย 5. จัดทำสรุปข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการศึกษาฝึกอบรมหรือพัฒนา ทรัพยากรบุคคล 	1 ต.ค. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2567	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	<ol style="list-style-type: none"> 1. ตรวจสอบความครบถ้วนของการ ดำเนินการตามขั้นตอน/วิธีการ และรายงานผล 2. มีการเสนอวาระเข้าประชุมใน การประชุมประจำเดือนเพื่อ รายงานให้ผู้บริหารทราบ 3. มีการจัดทำรายงานเสนอ ผู้บริหารตามลำดับการบังคับ บัญชา

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	การติดตาม/รายงานผล
ที่	ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง				
7	กลไกและมาตรการ ในการแก้ไขและ ป้องกัน การทุจริต ภายในหน่วยงาน	1. สร้างการรับรู้ช่องทางการ แจ้งข้อมูลหรือร้องเรียนการ เรียกรับสินบนหรือการทุจริต ของเจ้าหน้าที่	ส่วนราชการเผยแพร่ช่องทางการแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียนการเรียกรับ สินบนหรือการทุจริตของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกแย้ และของหน่วยงาน ผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างน้อย 2 ช่องทาง เช่น สื่อ Social Media หรือประชาสัมพันธ์ ณ จุดให้บริการ/ที่ทำการ	1 ต.ค. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2567	ทุกส่วน ราชการ	1. การเสนอวาระเข้าประชุม ในการประชุมประจำเดือนเพื่อ รายงานให้ผู้บริหารทราบ 2. มีการจัดทำรายงานเสนอ ผู้บริหารตามลำดับการบังคับ บัญชา
		2. การปรับปรุงและพัฒนา องค์กรให้มีความโปร่งใส	1. ส่วนราชการเผยแพร่ผลการดำเนินงานโครงการหรือกิจกรรม โดยมุ่งเน้นงานให้บริการตามภารกิจ งานที่เกิดประโยชน์โดยตรง กับผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้อง ผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างน้อย 2 ช่องทาง 2. ส่วนราชการปรับปรุงหรือจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ตาม ภารกิจที่ผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องควรรู้ให้ชัดเจนและเป็นปัจจุบัน เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างน้อย 2 ช่องทาง 3. จัดทำมาตรการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรม การทุจริตอย่างชัดเจน และเปิดเผย รวมทั้งนำผลการประเมิน ITA ไป ปรับปรุงการทำงาน 4. จัดทำข้อมูล กิจกรรม/โครงการ ให้ครบถ้วน และสอดคล้องตาม มาตรการ 5. จัดทำมาตรการดำเนินการจัดการความเสี่ยง การทุจริตประจำปี 6. จัดให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน เรื่องจริยธรรม	1 ต.ค. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2567	ทุกส่วนราชการ	

๕. การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกแย้ มีข้อจำกัดในการดำเนินงานดังนี้

๑. บุคลากรภายในหน่วยงานยังขาดความรู้ความเข้าใจถึงความสำคัญในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงทำให้การลงข้อมูลหรือการดำเนินการต่างๆ เพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานนั้น เกิดความล่าช้าและไม่ถูกต้องครบถ้วน
๒. บุคลากรส่วนใหญ่ไม่ทราบเกี่ยวกับการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๓. การดำเนินการแต่ละขั้นตอนล่าช้าและบุคลากรไม่ทราบรายละเอียดขั้นตอนในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ข้อเสนอแนะ/แนวทางในการจัดการกับข้อจำกัด

จัดทำแผนการดำเนินงานและจัดการประชุมชี้แจงรายละเอียดขั้นตอนในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามปฏิทินขั้นตอนการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ช. เนื่องจากข้อมูลที่ใช้ประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มีความเกี่ยวข้องกับทุกส่วนราชการและบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแย้ ทุกระดับ เพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องได้ปฏิบัติงานตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่องในปีต่อไป



องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแย้
40 หมู่ 6 ตำบลโคกแย้ อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี 18230
โทร 036-374047-8 ต่อ 17
โทรสาร 036-374-047 ต่อ 34
เว็บไซต์ www.kokyae.go.th