



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด อบต. โคกแย้ สำนักปลัด ๐.๓๖๓๐ ๕๗๓๕.๒
ที่ สบ ๗๑๒๐๑/๑๕๗ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแย้

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแย้ ได้จัดทำนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ขึ้น โดยให้ครอบคลุมด้านการปรับปรุงโครงสร้าง ระบบงาน และการบริหารอัตรากำลัง ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ ด้านสวัสดิการและด้านการบริหาร เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกแย้ เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด ผลักดันวิสัยทัศน์ และพันธกิจขององค์กรประสบความสำเร็จและได้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกันแล้วนั้น

บัดนี้ ได้สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แล้ว จึงขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบและพิจารณาแก้ไขเปลี่ยนแปลงปรับปรุงให้ครอบคลุมและครบทุกด้าน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาววิชุดา มีบุบผา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายเกียรติยศ ลอยประดิษฐ์)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(นายอนุพงศ์ ปราสัย)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแย้

นางสาว

(นางสาวเปรมยุดา บุญจันทร์แดง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแย้

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๑. นโยบายด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงาน และการบริหารจัดการ</p>	<p>เพื่อเป็นการวางแผนสนับสนุนและส่งเสริมให้โครงสร้างระบบงาน การจัดการอบรม อัตรากำลังและประสิทธิภาพ อัตรากำลังให้เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีการวางแผนทางความก้าวหน้าของสายงาน มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร</p>	<p>อัตรา กำลังสอดคล้องกับปริมาณงาน การดำเนินงานที่ปราศจากความล่าช้า ส่วนราชการ และสภาพรวมในองค์กร ไม่มีตำแหน่งว่างในการบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพพอสมควร ๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๕๐</p>	<p>ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ อำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ ตามประกาศ ก.อบต. และกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงาน อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์กร</p> <p>ประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล และข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งว่าง</p>	<p>ผู้บริหารมีนโยบายรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลหรือข้าราชการประเภทอื่น แต่ไม่มีนโยบายขอใช้บัญชี หรือขอใช้ไปแล้วแต่ผู้สอบผ่านขึ้นบัญชีในตำแหน่งที่ต้องการไม่เพียงพอ รวมถึง ระยะเวลาการสรรหา การบรรจุแต่งตั้งอาจต้องใช้</p>

ประเภทงาน/แผน/โครงการ/ชนิด	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>แผนพัฒนาตำบลโคกแย้</p>	<p>เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความสามารถของประชาชนในตำบลโคกแย้</p>	<p>ระดับความรู้ ความเข้าใจของประชาชนในตำบลโคกแย้</p>	<p>- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม และหน่วยงานจัดฝึกอบรมเอง เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรในตำบลโคกแย้</p>	<p>สถานการณ์แพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ทำให้การส่งบุคลากรเข้าอบรมไม่เป็นไปตามนโยบายและแผนพัฒนาบุคลากร รวมถึงงบประมาณที่ขออนุมัติไม่เพียงพอในการส่งให้บุคลากรเข้าอบรม</p>
<p>โครงการส่งเสริมอาชีพ</p>	<p>เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในตำบลโคกแย้มีรายได้</p>	<p>ระดับรายได้ของประชาชนในตำบลโคกแย้</p>	<p>- จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และบุคลากรให้ความร่วมมืออย่างดี วิทยากรเป็นผู้มีความรู้ ความชำนาญในการให้ความรู้</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๓. นโยบายด้านการพัฒนาระบบสาธารณสุข			<p>- องค์กรจัดให้มีเว็บไซต์ เฟสบุค และไลน์ ในการสนับสนุนการทำงาน ไว้สำหรับ ประชาสัมพันธ์ผลงานการปฏิบัติงาน นโยบายผู้บริหาร มาตราการหลักเกณฑ์การปฏิบัติงาน คู่มือการปฏิบัติงาน เชื่อมต่อหน่วยงานอื่นในการค้นหาข้อมูล รวมถึงการ ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ ถามตอบ ปัญหา ข้อเสนอจากประชาชน สนองนโยบายรัฐบาล ไทย แลนด์ ๔.๐</p>	<p>เสนอแนะให้มีระบบสารสนเทศ แบบ One Stop service และระบบการใช้บริการ ผ่านเว็บไซต์ของ อบต. เพื่อ ความรวดเร็วในการบริการและ ลดคลั่งกับนโยบายของ รัฐบาล พร้อมให้สอดคล้องกับ การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (integrity and transparency Assessment:ITA)</p>
			<p>- องค์กรมีไลน์กลุ่ม เพื่อใช้ สำหรับประชาสัมพันธ์ข่าวสาร แจ้งเวียนให้ทราบถึงปฏิบัติ และสิ่งจางรวมถึงการรายงาน ผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบ</p>	<p>เป็นรูปแบบการทำงานแบบลด ขั้นตอน ประหยัดและเพิ่มความรวดเร็วยิ่งขึ้น แต่ยังมี บุคลากรในสังกัดส่วนน้อยที่ ไม่ได้ความร่วมมือด้าน เทคโนโลยี</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๔. นโยบายด้านสวัสดิการ มีมาตรการส่งเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้กับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง (ต่อ)			-ร่วมบริจาคเงินช่วยเหลือครอบครัวพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ที่เกิดการสูญเสียบุคคลในครอบครัว	บุคลากรเกิดความรักใคร่รักองค์กร ท่วมเททำสิ่งกายกำลังใจในการทำงาน และมีจิตใจสาธารณะ
			- มีมาตรการป้องกันการติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 คือ จัดสเปรย์แอลกอฮอล์ หน้ากากอนามัย ATK สำหรับพนักงานในองค์กร และผู้มาติดต่อราชการ รวมถึงปิดประกาศให้ทุกคนใส่หน้ากากอนามัยตลอดเวลา พร้อมทงให้หมั่นล้างมือบ่อยครั้ง	เป็นมาตรการที่ดี พนักงานมีความปลอดภัยมากขึ้น แต่ควรให้พนักงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ในขณะทำงานในสำนักงาน
			- การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ รอบการประเมิน การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ถูกจ้างประจำ ครึ่งที่ ๑ และ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	เป็นการประเมินผลอย่างเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชา และคณะกรรมการกลั่นกรอง เนื่องจากพิจารณาจากเอกสารผลงานการปฏิบัติงานที่ปฏิบัติจริง และกลั่นกรองคะแนนในรูปแบบคณะกรรมการพิจารณา

ประเภทของข้อ/หรือระเบียบ/หรือคำสั่ง	ทางหนังสือราชการ	ตัวชี้วัด	คุณประโยชน์	ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน
<p>คำสั่งที่ ๑๖๓/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งนายอำเภอ</p>	<p>คำสั่งที่ ๑๖๓/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งนายอำเภอ</p>	<p>การดำเนินงานตามแผนพัฒนาฯ</p>	<p>การดำเนินงานตามแผนพัฒนาฯ</p>	<p>๕. นโยบายด้านสวัสดิการ มีกำลังให้กับพนักงานส่วนตำบล (๑๓)</p>
<p>คำสั่งที่ ๑๖๓/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งนายอำเภอ</p>	<p>คำสั่งที่ ๑๖๓/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งนายอำเภอ</p>	<p>การดำเนินงานตามแผนพัฒนาฯ</p>	<p>การดำเนินงานตามแผนพัฒนาฯ</p>	<p>๕. นโยบายด้านสวัสดิการ มีกำลังให้กับพนักงานส่วนตำบล (๑๓)</p>
<p>คำสั่งที่ ๑๖๓/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งนายอำเภอ</p>	<p>คำสั่งที่ ๑๖๓/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งนายอำเภอ</p>	<p>การดำเนินงานตามแผนพัฒนาฯ</p>	<p>การดำเนินงานตามแผนพัฒนาฯ</p>	<p>๕. นโยบายด้านสวัสดิการ มีกำลังให้กับพนักงานส่วนตำบล (๑๓)</p>
<p>คำสั่งที่ ๑๖๓/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งนายอำเภอ</p>	<p>คำสั่งที่ ๑๖๓/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งนายอำเภอ</p>	<p>การดำเนินงานตามแผนพัฒนาฯ</p>	<p>การดำเนินงานตามแผนพัฒนาฯ</p>	<p>๕. นโยบายด้านสวัสดิการ มีกำลังให้กับพนักงานส่วนตำบล (๑๓)</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	แหล่งที่มาข้อมูล	สถานะข้อมูล/แหล่งข้อมูล
๕. นโยบายด้านการบริหาร (ต่อ)			จัดทำคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลเข้าพบและรับทราบคำสั่งปฏิบัติงานประจำตัวพนักงาน อบต. โคกแย้ ปี ๒๕๖๒ ผู้ชำนาญการ/หัวหน้าส่วนราชการ/ผู้แทนหน่วยงานรับแจ้งคำสั่งปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตำบล อบต. โคกแย้
			แจ้งเวียนคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างประจำตัวพนักงาน อบต. โคกแย้ ปี ๒๕๖๒	